

PROJEKT

Uchwała Nr / /2026 Rady Miejskiej Dąbrowice

z dnia marca 2026 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Dąbrowice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2) ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 roku, poz. 1153, z późn. zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2, ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 roku, poz. 1135) oraz § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2026 roku, poz. 246), **Rada Miejska Dąbrowice uchwala się, co następuje:**

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Dąbrowice Pani Doroty Dąbrowskiej w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości – 11 100,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny – 3 400,00 zł;
- 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% - 2 220,00 zł,
- 4) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 4 350,00 zł.

2. Łączne wynagrodzenie wynosi 21 070,00 zł (dwadzieścia jeden tysięcy siedemdziesiąt złotych).

§ 2. Traci moc uchwała nr XIII/59/2025 Rady Miejskiej Dąbrowice z dnia 13 lutego 2025 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrzowi Miasta i Gminy Dąbrowice.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Dąbrowice;

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 marca 2026 roku.

ADWOKAT
Maciej Kucharski

[Signature]

PRZEWODNICZĄCA
RADY MIEJSKIEJ DĄBROWICE
Alina Szczepaniak

Uzasadnienie

do projektu uchwały Rady Miejskiej Dąbrowice z dnia 2026 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Dąbrowice

Zgodnie z art.8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Stosownie bowiem do treści art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 i 1436) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia Burmistrz Miasta i Gminy Dąbrowice.

Zgodnie z art.37 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art.4 ust.1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. 2024 r. poz.1356). Natomiast zgodnie z art.37 ust.4 minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art.4 ust.1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust.1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Wynagrodzenie Burmistrza Miasta i Gminy Dąbrowice ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2026 r. poz. 246). Rozporządzenie to przewiduje następujące kwoty wynagrodzenia zasadniczego:

W załączniku nr 1 do ww. rozporządzenia w I tabeli zostały określone dla Burmistrza do 15 tys. mieszkańców następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych) – 11.100,00 zł,
- 2) maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) – 3.400,00 zł.

Ponadto Burmistrzowi przysługuje dodatek za wysługę lat oraz zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych - dodatek specjalny. Kwota dodatku specjalnego zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych ustalana jest w wysokości wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Opelus