

**UCHWAŁA Nr XXVII/122/2026
RADY MIEJSKIEJ DĄBROWICE
z dnia 27 lutego 2026 roku**

w sprawie przyjęcia sprawozdania z działalności Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Dąbrowicach w zakresie pomocy społecznej za 2025 rok oraz potrzeb w zakresie pomocy społecznej na 2026 rok.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15) ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.), oraz art. 110 ust. 9 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1214 ze zm.) Rada Miejska Dąbrowice uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się sprawozdanie z działalności Miejsko- Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Dąbrowicach za 2025 rok oraz potrzeb w zakresie pomocy społecznej na 2026 rok, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**PRZEWODNICZĄCA
RADY MIEJSKIEJ DĄBROWICE**

Alina Szczepaniak

Uzasadnienie

w sprawie przyjęcia sprawozdania z działalności Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Dąbrowicach w zakresie pomocy społecznej za 2025 rok oraz potrzeb w zakresie pomocy społecznej na 2026 rok.

Podjęcie uchwały w sprawie przyjęcia sprawozdania z działalności Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Dąbrowicach w zakresie pomocy społecznej za 2025 rok oraz przedstawienie potrzeb w zakresie pomocy społecznej na 2026 rok wynika z obowiązku ustawowego tj. art.110 ust.9 ustawy o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004 r. (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1214 ze zm.) zgodnie z którym, Kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej składa radzie gminy coroczne sprawozdanie z działalności ośrodka oraz przedstawia potrzeby w zakresie pomocy społecznej.

Wobec powyższego podjęcie uchwały staje się zasadne.

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MIEJSKO-GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W DĄBROWICACH ZA 2025 rok

Ustawa z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej nakłada na kierownika ośrodka pomocy społecznej obowiązek przedkładania Radzie Gminy corocznego sprawozdania z działalności ośrodka oraz przedstawienia potrzeb w zakresie pomocy społecznej. Działając zgodnie z tym umocowaniem prawnym Dyrektor Miejsko- Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej Dąbrowicach przedstawia w niniejszym dokumencie sprawozdanie z działalności Ośrodka za 2025 rok.

Miejsko- Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Dąbrowicach jest jednostką organizacyjną Gminy. Realizuje zadania własne Gminy o charakterze obowiązkowym i zlecone Gminie w zakresie pomocy społecznej zgodnie z ustaleniami Rady Miejskiej Dąbrowice. Gmina realizując zadania zlecone z zakresu administracji rządowej kieruje się ustaleniami przekazanymi przez wojewodę. Ośrodek Pomocy Społecznej wykonując zadania własne Gminy w zakresie pomocy społecznej kieruje się ustaleniami Burmistrza.

Pomoc społeczna stanowi ważny system wsparcia osób i grup społecznych znajdujących się w trudnych sytuacjach życiowych, których nie są oni w stanie przezwyciężyć i rozwiązać samodzielnie. Polityka pomocy społecznej w Gminie Dąbrowice ukierunkowana jest na podejmowanie różnorodnych działań na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i ma na celu udzielenie im zarówno świadczeń jak i usług, które spowodują zmianę sytuacji społecznej i materialnej tych osób.

Misją Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Dąbrowicach jest wspieranie osób i rodzin w wysiłkach zmierzających do zaspokojenia niezbędnych potrzeb i umożliwienie im życia w warunkach odpowiadających godności człowieka.

Ośrodek ma na celu umożliwienie osobom i rodzinom przezwyciężenie trudnych sytuacji życiowych, których nie są w stanie one pokonać wykorzystując własne uprawnienia zasoby i możliwości.

Cele realizowane są w rocznym planie pracy i wynikają z misji oraz strategii działania jednostki.

L.p	Cel	zadanie	Komórka organizacyjna, samodzielne stanowisko	Miernik określający stopień realizacji celu
1.	Rozwijanie usług umożliwiających funkcjonowanie w środowisku lokalnym osobom, które z powodu wieku, choroby lub niepełnosprawności wymagają pomocy osób drugich	1. Organizowanie i świadczenie usług opiekuńczych 2. Przydzielenie osobie niepełnosprawnej wsparcia Asystenta Osobistego Osoby Niepełnosprawnej.	Dyrektor Pracownicy socjalni, Kasjer Główna Księgowa	1. Liczba osób korzystających z usług opiekuńczych- 5 2. Liczba osób, którym przydzielono wsparcie Asystenta Osobistego Osoby Niepełnosprawnej- 21 2. Liczba osób przebywających w DPS - 2
2.	Promowanie pozytywnego wizerunku dużej rodziny	Przyjmowanie wniosków o wydanie KDR	Pracownik socjalny	Liczba wydanych kart (złożonych wniosków)- 1
3.	Wspieranie rodzin przeżywających trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych	Praca z rodzinami wymagającymi wsparcia asystenta	Pracownicy socjalni, Asystent Rodziny	Liczba rodzin objętych pomocą asystenta rodziny- 8 (w tym 2 rodziny objęte monitoringiem)
4.	Zapewnienie pomocy w zakresie dożywiania	1. Realizacja programu „Posiłek w szkole i w domu” 2. Realizacja zadań w ramach Europejskiego Funduszu Pomocy Najbardziej Potrzebującym (FEAD).	Dyrektor i Pracownicy M-GOPS	1. Ilość osób korzystających z dożywiania i zasiłków celowych- 40 dzieci, 35 rodzin. 2. Ilość osób zakwalifikowanych do odbioru żywności- 325
5.	Gospodarowanie środkami finansowymi Ośrodka.	Wydatkowanie środków publicznych w sposób celowy i oszczędny, umożliwiający terminową realizację celów w odniesieniu do planu finansowego.	Dyrektor Główny Księgowy	1. Przygotowanie budżetu- w terminie 2. Prowadzenie bieżącej ewidencji wydatków- zgodnie z wymogami. 3. Kontrola przestrzegania obowiązujących procedur odnośnie wydatków- zgodnie z

				obowiązującymi procedurami 4.Kontrola zasadności wydatków przy zachowaniu oszczędnej gospodarki finansowej- w sposób celowy i oszczędny
6.	Dostarczenie w obowiązujących terminach sprawozdań	Sporządzanie sprawozdań	Dyrektor Główny Księgowy	100% przekazanych sprawozdań
7.	Wsparcie osób i rodzin zmierzające do zaspokojenia niezbędny potrzeb	Racjonalne i skuteczne wspieranie osób i rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej oraz wspieranie rodzin w zakresie edukacji i rehabilitacji dzieci z niepełnosprawnością	Dyrektor Pracownicy socjalni, Kasjer Główny Księgowy	Liczba osób, którym przyznano decyzją świadczenia z pomocy społecznej- 89 - liczba wydanych decyzji 220
				Liczba rodzin objętych opieką Asystenta Rodziny- 6+ (2 monitoringi)
9.	Poprawa jakości usług społecznych	Podjęmowanie działań wspierających rodziny w rozwiązywaniu trudnych problemów życiowych poprzez wykorzystanie pracy socjalnej w środowisku.	Dyrektor i Pracownicy M-GOPS	1. Liczba osób, którym udzielono wsparcia w ramach prac Zespołu Interdyscyplinarnego -19
10.	Wsparanie osób znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej z powodu niemożności wyegzekwowania alimentów od osób zobowiązanych	Weryfikacja przyjętych wniosków, prowadzenie postępowań administracyjnych oraz wypłacanie świadczeń z funduszu alimentacyjnego	Pracownik MGOPS odpowiedzialny za realizację świadczeń	Liczba świadczeń wypłaconych osobom, którym wypłacane jest świadczenie z funduszu alimentacyjnego -124 - Liczba dzieci- 22
	Częściowe pokrycie wydatków	Weryfikacja przyjętych	Pracownik MGOPS	Liczba świadczeń wypłaconych osobom

11.	związanych z wychowywaniem dzieci	wniosków, prowadzenie postępowań administracyjnych, wypłacanie świadczeń rodzinnych oraz wypłacanie jednorazowego świadczenia zgodnie z ustawą o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”	odpowiedzialny za realizację świadczeń rodzinnych	pobierającym świadczenia rodzinne -2713 - Liczba osób/dzieci-488 Liczba rodzin, którym wydano decyzje o przyznaniu jednorazowego świadczenia („Za życiem”) - 0
-----	-----------------------------------	---	---	--

Wysiłki Ośrodka Pomocy Społecznej w 2025 roku jak i postanowienia na lata kolejne zmierzają do stopniowej zmiany postrzegania tej instytucji w świadomości społeczności lokalnej, gdyż Ośrodek już dawno przestał być instytucją wypłacającą jedynie świadczenia finansowe, a staje się narzędziem do budowania polityki społecznej na poziomie lokalnym, ze szczególnym uwzględnieniem wsparcia niepieniężnego, które bardziej skutecznie przyczynia się do usamodzielniania rodzin i przeciwdziałania społecznej marginalizacji grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Świadczenia przyznawane i wypłacane przez Miejsko- Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Dąbrowicach były finansowane z dwóch źródeł: ze środków rządowych z przeznaczeniem na zadania zlecone i samorządowych z przeznaczeniem na zadania własne.

Podstawą gospodarki finansowej Ośrodka jest coroczny plan finansowy opracowywany na każdy kolejny rok budżetowy.

Pomoc społeczna polega w szczególności na:

- przyznawaniu i wypłacaniu świadczeń,
- pracy socjalnej,
- prowadzeniu i rozwoju niezbędnej infrastruktury socjalnej,
- analizie i ocenie zjawisk rodzących zapotrzebowanie na świadczenia z pomocy społecznej,
- realizacji zadań wynikających z rozeznaczonych potrzeb społecznych,
- rozwijaniu nowych form pomocy społecznej i samopomocy w ramach zidentyfikowanych potrzeb.

Kryterium dochodowe warunkujące przyznanie pomocy finansowej, zgodnie z ustawą o pomocy społecznej w 2025 roku wynosiło odpowiednio:

- dla osoby prowadzącej jednoosobowe gospodarstwo domowe – 1010,00zł
- dla rodziny – 823,00 zł na osobę w rodzinie

W 2025 r. zgodnie z art. 110 ust. 11 ustawy o pomocy społecznej, Ośrodek Pomocy Społecznej zatrudniał w pełnym wymiarze czasu pracy 3 pracowników socjalnych tj. 1 Specjalistę Pracy Socjalnej, 1 Starszego Specjalistę Pracy Socjalnej, 1 Pracownika Socjalnego. Kadre ośrodka stanowili także dyrektor (1 etat), główna księgowa (1/4 etatu), kasjerka (1/10 etatu) opiekunka w ośrodku pomocy społecznej (na 3/4 etatu). Zatrudniony był również Asystent rodziny – umowa o świadczenie usług w wymiarze 1/2 etatu.

W 2025r. stałą pomocą Ośrodka objęte było 89 rodzin. Pomoc finansowa

przedstawiała się następująco:

1. Zasiłki stałe wypłacone dla 12 osób na kwotę 140 907,38 zł.
2. Zasiłki celowe i specjalne zasiłki celowe wypłacone z budżetu gminy nie były wypłacane w ogóle.
3. Zasiłki okresowe wypłacone dla 29 osób na kwotę -85 536,61 zł.
4. Zakup posiłków dla 40 dzieci i wypłata zasiłków celowych na zakup żywności w formie pieniężnej dla 56 osób w rodzinach na łączną kwotę 68 156,00 zł.
5. Wspieranie rodziny- świadczenie wypłacone dla Asystenta Rodziny 32 108,00zł.
6. Składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby pobierające zasiłek stały- 11 964,72zł.
7. Składki na ubezpieczenie zdrowotne opłacane za osoby pobierające niektóre świadczenia z pomocy społecznej, niektóre świadczenia rodzinne- 32 890,77zł.
8. Finansowanie pobytu w DPS dla 1 osoby w okresie I-XX, i 1 osoby w miesiącu I w kwocie 44 145,26 zł.
9. Wypłata zasiłku dla opiekuna prawnego osoby ubezwłasnowolnionej- 14. 051,61 zł.
10. Wypłata świadczeń rodzinnych, świadczeń z funduszu alimentacyjnego wraz ze składkami na ubezpieczenie emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego w łącznej kwocie 1 592 645,48 zł

W 2025 roku jednostce organizacyjnej Gminy Dąbrowice – Miejsko-Gminnemu Ośrodkowi Pomocy Społecznej w Dąbrowicach Zarządzeniem Burmistrza Miasta i Gminy Dąbrowice powierzona została realizacja Programu "Asystent osobisty osoby z niepełnosprawnością" dla Jednostek Samorządu Terytorialnego - edycja 2025, finansowanego z Funduszu Solidarnościowego. Zadanie zostało zrealizowane dla 21 uczestników Programu.

Potrzeby w zakresie pomocy społecznej

Podstawą do określenia potrzeb w zakresie pomocy społecznej jest diagnoza problemów społecznych prowadzona na bieżąco przez Ośrodek, który gromadzi dane dotyczące sytuacji rodzinnej, zawodowej i zdrowotnej mieszkańców Gminy korzystających z pomocy oraz dane przekazywane przez inne podmioty, działające w systemie pomocy społecznej, a także analiza zasobów Gminy Dąbrowice w sferze socjalnej.

Rok 2026 będzie kontynuacją realizowanych zadań wynikających z ustaw oraz innych działań mających wpływ na poprawę sytuacji życiowej mieszkańców gminy Dąbrowice.

Dla efektywnej realizacji zadań przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Dąbrowicach niezbędne będzie:

1. Zabezpieczenie środków finansowych w wysokości odpowiadającej potrzebom wynikającym z realizacji nałożonych na M-GOPS zadań, ze szczególnym uwzględnieniem środków na świadczenia z pomocy społecznej o charakterze obowiązkowym w tym:
 - a) na usługi opiekuńcze w miejscu zamieszkania,
 - b) na zapewnienie całodobowej opieki nad osobami wymagającymi tej formy wsparcia (w DPS, schronisku),
 - c) na asystenturę i pieczę zastępczą,
 - d) na wynagrodzenie dla opiekuna prawnego za sprawowanie opieki
2. Realizacja programu w zakresie dożywiania „Posiłek w szkole i w domu” na lata 2024-2028.
3. Podejmowanie działań ukierunkowanych na rozwój zawodowy pracowników, bezpieczne warunki pracy.
4. Wspieranie rodzin w pełnieniu ich podstawowych funkcji, głównie w zakresie opieki

i wychowywania dzieci;

5. Zabezpieczenie środków finansowych na realizację świadczeń rodzinnych.

6. Podejmowanie i prowadzenie działań wobec dłużników alimentacyjnych oraz prowadzenia postępowań w sprawie świadczeń z funduszu alimentacyjnego.

Potrzeby Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej oprócz zabezpieczenia w zakresie realizacji świadczeń, wymagają również zabezpieczenia środków na płace dla pracowników ośrodka i bieżące utrzymanie, zarówno w ramach zadań zleconych jak i własnych w tym: również niezbędne okresowe naprawy, konserwacje i modernizację posiadanego już sprzętu, zakup materiałów, administrację i rozwój systemu informatycznego.