

**UCHWAŁA Nr LIV/302/2023
RADY MIEJSKIEJ DĄBROWICE
z dnia 31 marca 2023 roku**

w sprawie przyjęcia sprawozdania z działalności Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Dąbrowicach w zakresie pomocy społecznej za 2022 rok oraz potrzeb w zakresie pomocy społecznej na 2023 rok.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15) ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40), oraz art. 110 ust. 9 ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 2268, ze zm.) Rada Miejska Dąbrowice uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się sprawozdanie z działalności Miejsko- Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Dąbrowicach za rok 2022 rok oraz wykaz potrzeb w zakresie pomocy społecznej na 2023 rok, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Dąbrowice.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ DĄBROWICE**
Marek Wojciechowski

Uzasadnienie

w sprawie przyjęcia sprawozdania z działalności Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Dąbrowicach w zakresie pomocy społecznej za 2022 rok oraz potrzeb w zakresie pomocy społecznej na 2023 rok.

Podjęcie uchwały w sprawie przyjęcia sprawozdania z działalności Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Dąbrowicach w zakresie pomocy społecznej za 2022 rok oraz przedstawienie potrzeb w zakresie pomocy społecznej na 2023 rok wynika z obowiązku ustawowego tj. art.110 ust.9 ustawy o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004 r. (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz.2268 , z późn. zm.) zgodnie z którym, Kierownik/Dyrektor Ośrodka Pomocy Społecznej składa radzie gminy coroczne sprawozdanie z działalności ośrodka oraz przedstawia potrzeby w zakresie pomocy społecznej.

Wobec powyższego podjęcie uchwały staje się zasadne.

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MIEJSKO-GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W DĄBROWICACH ZA 2022 rok

Ustawa z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej nakłada na kierownika ośrodka pomocy społecznej obowiązek przedkładania Radzie Gminy corocznego sprawozdania z działalności ośrodka oraz przedstawienia potrzeb w zakresie pomocy społecznej. Działając zgodnie z tym umocowaniem prawnym Dyrektor Miejsko- Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej Dąbrowicach przedstawia w niniejszym dokumencie sprawozdanie z działalności Ośrodka za 2022 rok.

Miejsko- Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Dąbrowicach jest jednostką organizacyjną Gminy. Realizuje zadania własne Gminy o charakterze obowiązkowym i zlecone Gminie w zakresie pomocy społecznej zgodnie z ustaleniami Rady Miejskiej Dąbrowice. Gmina realizując zadania zlecone z zakresu administracji rządowej kieruje się ustaleniami przekazanymi przez wojewodę. Ośrodek Pomocy Społecznej wykonując zadania własne Gminy w zakresie pomocy społecznej kieruje się ustaleniami Burmistrza.

Pomoc społeczna stanowi ważny system wsparcia osób i grup społecznych znajdujących się w trudnych sytuacjach życiowych, których nie są oni w stanie przezwyciężyć i rozwiązać samodzielnie. Polityka pomocy społecznej w Gminie Dąbrowice ukierunkowana jest na podejmowanie różnorodnych działań na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i ma na celu udzielenie im zarówno świadczeń jak i usług, które spowodują zmianę sytuacji społecznej i materialnej tych osób.

Misją Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Dąbrowicach jest wspieranie osób i rodzin w wysiłkach zmierzających do zaspokojenia niezbędnych potrzeb i umożliwienie im życia w warunkach odpowiadających godności człowieka.

Ośrodek ma na celu umożliwienie osobom i rodzinom przezwyciężenie trudnych sytuacji życiowych, których nie są w stanie one pokonać wykorzystując własne uprawnienia zasoby i możliwości.

Cele realizowane są w rocznym planie pracy i wynikają z misji oraz strategii działania jednostki.

L.p	Cel	zadanie	Komórka organizacyjna, samodzielne stanowisko	Miernik określający stopień realizacji celu
1.	Rozwijanie usług umożliwiających funkcjonowanie w środowisku lokalnym osobom, które z powodu wieku, choroby lub niepełnosprawności wymagają pomocy osób drugih	1.Organizowanie i świadczenie usług opiekuńczych 2. Przydzielenie osobie niepełnosprawnej wsparcia Asystenta Osobistego Osoby Niepełnosprawnej.	Dyrektor Pracownicy socjalni, Kasjer Główna Księgowa	1. Liczba osób korzystających z usług opiekuńczych- 3 2. Liczba osób, którym przydzielono wsparcie Asystenta Osobistego Osoby Niepełnosprawnej- 24 2. Liczba osób przebywających w DPS - 2
2.	Promowanie pozytywnego wizerunku dużej rodziny	Przyjmowanie wniosków o wydanie KDR	Pracownik socjalny	Liczba wydanych kart (złożonych wniosków)- 15
3.	Zwiększenie skuteczności oddziaływań w zakresie profilaktyki problemów alkoholowych i przemocowych	1.Realizacja Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych 2.Realizacja Gminnego Programu Wsparcia Rodziny	M-GOPS Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych Zespół Szkół	1. Liczba szkoleń dla członków GKRPA i Zespołu Interdyscyplinarnego- 0 2. Liczba zrealizowanych programów profilaktycznych w szkołach-1 3. Liczba konkursów plastycznych, sportowych, profilaktycznych- 6 4. Ilość osób skierowanych na leczenie odwykowe - 14 5. Ilość kontroli sklepów zgodnie z zatwierdzonym przez Wójta planem kontroli - 0 6. Ilość działań profilaktycznych - 35
4.	Zapobieganie trudnym sytuacjom	Rozwijanie nowych form pomocy	M-GOPS	1. Ilość przystąpień do projektów

	życiowym, przez podejmowanie działań zmierzających do życiowego usamodzielnienia oraz integracji ze środowiskiem	społecznej i samopomocy w ramach zidentyfikowanych potrzeb		konkursowych- stowarzyszenie przystąpiło do 5 konkursów 2. Liczba zrealizowanych projektów w porozumieniu ze Stowarzyszeniem Inicjatyw Społecznych "Szansa"- 5
5.	Zapewnienie pomocy w zakresie dożywiania	1. Realizacja programu „Posiłek w szkole i w domu” 2. Realizacja zadań w ramach Europejskiego Funduszu Pomocy Najbardziej Potrzebującym (FEAD).	Dyrektor i Pracownicy M-GOPS	1. Ilość osób korzystających z dożywiania i zasiłków celowych- 45 dzieci, 31 rodzin. 2. Ilość osób zakwalifikowanych do odbioru żywności- 450
6.	Gospodarowanie środkami finansowymi Ośrodka.	Wydatkowanie środków publicznych w sposób celowy i oszczędny, umożliwiający terminową realizację celów w odniesieniu do planu finansowego.	Dyrektor Główny Księgowy	1.Przygotowanie budżetu- w terminie 2.Prowadzenie bieżącej ewidencji wydatków- zgodnie z wymogami. 3.Kontrola przestrzegania obowiązujących procedur odnośnie wydatków- zgodnie z obowiązującymi procedurami 4.Kontrola zasadności wydatków przy zachowaniu oszczędnej gospodarki finansowej- w sposób celowy i oszczędny
7.	Dostarczenie w obowiązujących terminach sprawozdań	Sporządzanie sprawozdań	Dyrektor Główny Księgowy	100% przekazanych sprawozdań
8.	Wsparcie osób i rodzin zmierzające do zaspokojenia	Racjonalne i skuteczne wspieranie osób i rodzin	Dyrektor Pracownicy socjalni, Kasjer	Liczba osób, którym przyznano decyzją świadczenia z pomocy społecznej-

	niezbędny potrzeb	znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej oraz wspieranie rodzin w zakresie edukacji i rehabilitacji dzieci z niepełnosprawnością	Główny Księgowy	212
				Liczba gospodarstw domowych, którym udzielono wsparcia w formie dodatku mieszkaniowego i energetycznego- 1
				Liczba rodzin objętych opieką Asystenta Rodziny- 8
9.	Poprawa jakości usług społecznych	Podjęmowanie działań wspierających rodziny w rozwiązywaniu trudnych problemów życiowych poprzez wykorzystanie pracy socjalnej w środowisku.	Dyrektor i Pracownicy M-GOPS	1. Liczba osób, którym udzielono wsparcia w ramach prac Zespołu Interdyscyplinarnego -3

Wysiłki Ośrodka Pomocy Społecznej w 2022 roku jak i postanowienia na lata kolejne zmierzają do stopniowej zmiany postrzegania tej instytucji w świadomości społeczności lokalnej, gdyż Ośrodek już dawno przestał być instytucją wypłacającą jedynie świadczenia finansowe, a staje się narzędziem do budowania polityki społecznej na poziomie lokalnym, ze szczególnym uwzględnieniem wsparcia niepieniężnego, które bardziej skutecznie przyczynia się do usamodzielniania rodzin i przeciwdziałania społecznej marginalizacji grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Świadczenia przyznawane i wypłacane przez Miejsko- Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Dąbrowicach były finansowane z dwóch źródeł: ze środków rządowych z przeznaczeniem na zadania zlecone i samorządowych z przeznaczeniem na zadania własne.

Podstawą gospodarki finansowej Ośrodka jest coroczny plan finansowy opracowywany na każdy kolejny rok budżetowy.

Pomoc społeczna polega w szczególności na:

- przyznawaniu i wypłacaniu świadczeń,
- pracy socjalnej,
- prowadzeniu i rozwoju niezbędnej infrastruktury socjalnej,
- analizie i ocenie zjawisk rodzących zapotrzebowanie na świadczenia z pomocy społecznej,
- realizacji zadań wynikających z rozeznaczonych potrzeb społecznych,
- rozwijaniu nowych form pomocy społecznej i samopomocy w ramach zidentyfikowanych potrzeb.

Kryterium dochodowe warunkujące przyznanie pomocy finansowej, zgodnie z ustawą o pomocy społecznej w 2022 roku wynosiło odpowiednio:

- dla osoby prowadzącej jednoosobowe gospodarstwo domowe – 776 zł
- dla rodziny – 600 zł na osobę w rodzinie

W 2022 r. zgodnie z art. 110 ust. 11 ustawy o pomocy społecznej, Ośrodek Pomocy Społecznej zatrudniał w pełnym wymiarze czasu pracy 3 pracowników socjalnych tj. 2 Specjalistów Pracy Socjalnej i 1 Starszego Specjalistę Pracy Socjalnej (w okresie I-II), od marca 1 Specjalistę Pracy Socjalnej i 2 Starszych Specjalistów Pracy socjalnej- 1 na zastępstwo z uwagi na urlop macierzyński Specjalisty Pracy Socjalnej. Kadre ośrodka stanowili także kierownik (1 etat), główna księgowa (1/4 etatu), kasjerka (1/10 etatu) opiekunka w ośrodku pomocy społecznej (na 1/2 etatu). Zatrudniony był również Asystent rodziny – umowa o świadczenie usług w wymiarze 1/2 etatu.

W 2022 r. stałą pomocą Ośrodka objęte były 87 rodziny (tj. 212 osób w rodzinie). Pomoc finansowa przedstawiała się następująco:

1. Zasiłki stałe wypłacone dla 13 osób na kwotę 73.347,37zł.
2. Zasiłki celowe i specjalne zasiłki celowe wypłacone 9 osób na kwotę 4.650,00
3. Zasiłki okresowe wypłacone dla 23 osób na kwotę -63.006,79 zł.
4. Zakup posiłków dla 45 dzieci i wypłata zasiłków celowych na zakup żywności w formie pieniężnej dla 67 osób na łączną kwotę 41.050,00 zł.
5. Wspieranie rodziny- 21.084,00 zł.
6. Dodatki mieszkaniowe wypłacone dla 1 rodziny na kwotę 1.694,20 zł.
7. Składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby pobierające zasiłek stały- 6.375,43 zł.
8. Składki na ubezpieczenie zdrowotne opłacane za osoby pobierające niektóre świadczenia z pomocy społecznej, niektóre świadczenia rodzinne- 18.534,29zł.
9. Finansowanie pobytu w DPS dla 2 osób w łącznej kwocie 45.245,22 zł.
10. Wypłata zasiłku dla opiekuna prawnego osoby ubezwłasnowolnionej- 4.800,00 zł.
11. Dodatki energetyczne- 68,50zł
12. Usuwanie skutków klęsk żywiołowych w kwocie 33.400,00 zł z przeznaczeniem na wypłatę zasiłków dla 3 rodzin poszkodowanych w wyniku nawałnicy (burzy z silnym wiatrem), która przeszła nad gminą w styczniu i w lutym 2022 roku.
13. Wypłatę świadczeń dla rodzin , które zapewniły uchodźcom z Ukrainy zakwaterowanie i wyżywienie w kwocie zł 19.200 zł
14. Wypłatę świadczeń dla uchodźców z Ukrainy przebywających na terenie gminy Dąbrowice w kwocie zł 1.500,00zł

W 2022 roku jednostce organizacyjnej Gminy Dąbrowice – Miejsko-Gminnemu Ośrodkowi Pomocy Społecznej w Dąbrowicach Zarządzeniem Wójta Gminy Dąbrowice powierzona została realizacja Programu "Asystent osobisty osoby niepełnosprawnej" - edycja 2022, finansowanego z Funduszu Solidarnościowego. Zadanie zostało zrealizowane dla 24 uczestników Programu.

Potrzeby w zakresie pomocy społecznej

Podstawą do określenia potrzeb w zakresie pomocy społecznej jest diagnoza problemów społecznych prowadzona na bieżąco przez Ośrodek, który gromadzi dane dotyczące sytuacji rodzinnej, zawodowej i zdrowotnej mieszkańców Gminy korzystających z pomocy oraz dane przekazywane przez inne podmioty, działające w systemie pomocy społecznej, a także analiza zasobów Gminy Dąbrowice w sferze socjalnej.

Rok 2023 będzie kontynuacją realizowanych zadań wynikających z ustaw oraz innych działań mających wpływ na poprawę sytuacji życiowej mieszkańców gminy Dąbrowice.

Dla efektywnej realizacji zadań przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Dąbrowicach niezbędne będzie:

1. Zabezpieczenie środków finansowych w wysokości odpowiadającej potrzebom wynikającym z realizacji nałożonych na GOPS zadań, ze szczególnym uwzględnieniem środków na świadczenia z pomocy społecznej o charakterze obowiązkowym w tym:
 - a) na usługi opiekuńcze w miejscu zamieszkania,
 - b) na zapewnienie całodobowej opieki nad osobami wymagającymi tej formy wsparcia (w DPS, schronisku),
 - c) na asystenturę i pieczę zastępczą,
 - d) na wynagrodzenie dla opiekuna prawnego za sprawowanie opieki
2. Realizacja programu w zakresie dożywiania „Posiłek w szkole i w domu” na lata 2019-2023.
3. Podejmowanie działań ukierunkowanych na rozwój zawodowy pracowników, bezpieczne warunki pracy.
4. Wspieranie rodzin w pełnieniu ich podstawowych funkcji, głównie w zakresie opieki i wychowywania dzieci;
5. Zabezpieczenie środków finansowych na realizację świadczeń rodzinnych.
6. Podejmowanie i prowadzenie działań wobec dłużników alimentacyjnych oraz prowadzenia postępowań w sprawie świadczeń z funduszu alimentacyjnego.

Potrzeby Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej oprócz zabezpieczenia w zakresie realizacji świadczeń, wymagają również zabezpieczenia środków na płace dla pracowników ośrodka i bieżące utrzymanie, zarówno w ramach zadań zleconych jak i własnych w tym: również niezbędne okresowe naprawy, konserwacje i modernizację posiadanego już sprzętu, zakup materiałów, administrację i rozwój systemu informatycznego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ DĄBROWICE

Marek Wojciechowski