

UCHWAŁA Nr
RADY GMINY DĄBROWICE

z dnia

w sprawie: uchwalenia "Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy oraz sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród".

Na podstawie art. 30 ust.1, ust.6 i ust. 6a, art. 33 ust. 1, art. 34 ust. 1, art. 35 ust. 1 i 3 oraz art. 91d pkt 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) w związku z art.18 ust. 2 pkt 15) oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ,(t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372, z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.). Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1 Ustala się "Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród" w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do uchwały.

§ 2 Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3 Traci moc uchwała nr XXII/119/09 Rady Gminy Dąbrowice z dnia 27 marca 2009 roku oraz Uchwała nr XVIII/103/2016 Rady Gminy Dąbrowice z dnia 17 lutego 2016

§ 4 Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Załącznik Nr 1

do Uchwały Nr

Rady Gminy Dąbrowice

z dnia

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród

ROZDZIAŁ I

§ 1. 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół w Dąbrowicach, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Dąbrowice.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków

a) za wysługę lat,

b) motywacyjnego,

c) funkcyjnego,

d) za warunki pracy.

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,

3) Sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach Regulaminu jest mowa o:

1) Gminie — należy przez to rozumieć Gminę Dąbrowice,

2) Wójcie — należy przez to rozumieć Wójta Gminy Dąbrowice

3) Organie prowadzącym szkołę — rozumie się przez to Gminę Dąbrowice,

4) Zespole — należy przez to rozumieć Zespół Szkół w Dąbrowicach, w skład którego wchodzi: przedszkole oraz szkoła podstawowa,

5) Dyrektorze lub wicedyrektorze — należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora Zespołu,

6) Nauczycielu — rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w Zespole,

7) Roku szkolnym — należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

8) Klasie — należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

9) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin — należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela.

10) Zakładowej organizacji związkowej — rozumie się przez to Zarząd Oddziału Międzygminnego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Krośniewicach lub inne związki zawodowe reprezentujące pracowników

11) Ustawie — rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. — Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762).

12) Rozporządzeniu — należy przez to rozumieć rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT.

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela

2. Okresy zatrudnienia oraz sposób ich dokumentowania określa rozporządzenie

3. Dodatek za wysługę lat nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Dąbrowice

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§4. Wyodrębnia się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w Zespole.

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy

nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,

d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

e) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,

f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.

2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie umiejętności zawodowych

c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,

d) szczególna dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,

3. Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego. Warunek powyższy nie dotyczy nauczycieli nowo przyjętych.

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie zespołu,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 6. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego od 2% do 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, dyrektora lub wicedyrektora miesięcznie.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy

§ 8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor a w stosunku do dyrektora — Wójt

§ 9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10. Decyzję o przyznaniu lub cofnięciu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi dokonuje się w formie pisemnej.

ROZDZIAŁ IV **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny wyliczony procentowo od wysokości otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy Dąbrowice na okres od 1 września do 31 sierpnia danego roku szkolnego

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1 uzależniona jest od:

- 1) Wielkości szkoły (liczba uczniów, oddziałów);
- 2) Liczby stanowisk kierowniczych w szkole oraz zatrudnionych pracowników;
- 3) Czasu pracy szkoły;
- 4) Stanu technicznego budynku, liczby obiektów, w których szkoła funkcjonuje;
- 5) Warunków organizacyjnych i złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, dla dyrektora szkoły, wyliczonego procentowo od wysokości otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego wynosi odpowiednio:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
1	Dyrektor Zespołu Szkół	Od 25% do 40% wynagrodzenia zasadniczego
2	Wicedyrektor Zespołu Szkół	Od 15% do 35% wynagrodzenia zasadniczego

§ 12. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§ 13. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 14. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu :

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, doradcy merytorycznego lub nauczyciela konsultacyjnego w wysokości **5%** minimalnego wynagrodzenia za pracę ogłoszonego przez Prezesa Rady Ministrów na dany rok kalendarzowy.
- 2) sprawowania funkcji wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego, w wysokości nie mniejszej niż 300 zł
- 3) Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przyznaje dyrektor a dyrektorowi wójt na dany okres sprawowania funkcji
- 4) Dodatek funkcyjny nauczyciela przyznaje dyrektor na okres trwania opieki nad stażystą.
- 5) Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora przyznaje dyrektor na okres od 1 września do 31 sierpnia danego roku szkolnego.

§ 15. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek.

§ 16. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.

§ 17. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy. Obliczenia stawki za jedną godzinę przeliczeniową dokonuje się zgodnie z przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 3 kwietnia 2009 r. w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz za wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez organy administracji samorządowej.

4. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z organizowaniem wycieczek, imprez i uroczystości szkolnych; udziałem nauczyciela w komisjach egzaminacyjnych; szkoleniach metodyczno – przedmiotowych; udziałem w rekolekcjach oraz innych przypadkach w których nauczyciel był gotów do podjęcia zajęć – traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje również nauczycielowi, który prowadził zajęcia opiekuńczo-wychowawcze w dniach wolnych od zajęć lekcyjnych związanych z przeprowadzaniem sprawdzianów i egzaminów wskazanych w przepisach o organizacji roku szkolnego.

6. Za opiekę nad uczniami podczas wycieczek jednodniowych i kilkudniowych nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie (poza pensum) w wysokości do 6 godzin nadwymiarowych za każdy dzień, płatne według osobistego zaszeregowania nauczyciela

§ 18 Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia

ROZDZIAŁ VI

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 19. 1. Na podstawie art. 49 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) w budżecie Gminy Dąbrowice tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:

- 1) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Dąbrowice;
- 2) 70% środków funduszu przekazywana jest bezpośrednio do szkół, z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 2 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Niewykorzystane środki na nagrody Wójta zwiększają pulę nagród przewidzianych na nagrody dyrektora.

§ 20. 1. Wójt Gminy przyznaje nagrodę nauczycielowi, na wniosek dyrektora szkoły zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną.

2. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy należy składać w Urzędzie Gminy do 20 września każdego roku.

3. Wzór wniosku, o którym mowa w ust.1 określa załącznik do regulaminu.

4. Nagrody mogą być przyznane nauczycielowi, który:

1) Przepracował w szkole co najmniej rok

2) Spełnia odpowiednio, co najmniej 6 kryteriów w przypadku nagrody Wójta oraz co najmniej 4 kryteria w przypadku nagrody Dyrektora Szkoły o których w § 21

§ 21. 1. Kryteria brane pod uwagę przy przyznawaniu nagród Wójta Gminy oraz nagród Dyrektora szkoły:

1) W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej

a. Podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowywania, opracowywania autorskich programów i publikacji.

b. Osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych, zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach powiatowych, okręgowych, wojewódzkich, ogólnopolskich w wszelkiego rodzaju konkursach, przeglądach i olimpiadach przedmiotowych.

c. Posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,

d. Przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,

e. Prowadzi znaczną działalność wychowawczą w klasie lub w szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,

f. Organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

g. Prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

h. Dbą o estetykę szkoły, sal lekcyjnych, pracowni.

2) W zakresie pracy opiekuńczej :

- a. We współpracy z powołanymi w tym celu instytucjami organizuje pomoc i piekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącymi z rodzin ubogich lub niewydolnych wychowawczo,
- b. Prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów niewydolności wychowawczej i społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmowi.
- c. Organizuje współprace szkoły lub placówki z jednostki systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwaniu przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży
- d. Organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.

3) W zakresie działalności pozaszkolnej:

- a. Bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego.
- b. Udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c. Aktywnie współpracuje z instytucjami i organizacjami działającymi na terenie Gminy

2. Nagrodę Wójta może otrzymać dyrektor szkoły, który spełnia między innymi następujące warunki:

1) Kierowana przez niego szkoła posiada znaczne osiągnięcia:

- a. Reprezentuje wysoki poziom nauczania, potwierdzony wynikami egzaminów zewnętrznych,
- b. Szkoła promowana jest w środowisku,
- c. Panuje w niej dobry klimat,
- d. Szkoła posiada wielu laureatów różnorodnych konkursów na różnych szczeblach,
- e. Wdraża innowacje pedagogiczne,

2) W swej pracy:

- a. Pozyskuje środki finansowe,
- b. Dbą o powierzone mienie szkoły i poszerzenie jej bazy,
- c. Umiejętnie współpracuje z organem prowadzącym, Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców,

- d. Dbą o doskonalenie zawodowe własne i Rady Pedagogicznej,
- e. Współpracuje z lokalnymi organizacjami społecznymi.

§ 22. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkach akt osobowych.

ROZDZIAŁ VII

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

- § 23. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje za godziny faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz za dni nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za pracę w trudnych warunkach, o których mowa w ust. 2 przysługuje w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przeprowadzoną w tych klasach godzinę zajęć lekcyjnych
5. Wysokość dodatku za warunki pracy dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dyrektora szkoły – Wójt Gminy
- 6 Wynagrodzenie za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia

ROZDZIAŁ VIII

DODATEK DLA NAUCZYCIELA ZATRUDNIONEGO NA TERENIE WIEJSKIM

- § 24. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Organ prowadzący szkołę może podwyższyć dodatek nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, na którym występuje deficyt kadr.
- 3 Wynagrodzenie za zatrudnienie na terenie wiejskim wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia

ROZDZIAŁ IX

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 25 . 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, który przysługuje w całości.

2. Zmiany w regulaminie wprowadza się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

3. Zobowiązuje się dyrektora zespołu szkół do udostępniania treści regulaminu wszystkim nauczycielom.

4. Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkole dla której Gmina Dąbrowice jest organem prowadzącym.

Załącznik nr 1

Do Regulaminu wynagradzania

Nauczycieli szkoły, dla której

Organem prowadzącym jest Gmina Dąbrowice

Wniosek
o przyznanie nagrody Wójta Gminy Dąbrowice
za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Panu/i

.....

(imię i nazwisko)

Urodzonemu/ej

.....

(data)

.....

.....

(wykształcenie, staż pracy)

Zatrudnionemu/ej

.....

(nazwa szkoły, w której nauczyciel/ka jest zatrudniony/a)

Na stanowisku

.....

.....

.....

.....

(aktualna ocena pracy, data jej dokonania)

Krótkie uzasadnienie wniosku:

.....

.....

.....

.....

Opinia Rady Pedagogicznej:

.....

.....

Wnioskodawca:

.....

(miejscowość, data)

.....

(podpis)

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) organ prowadzący szkołę będącą jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając strukturę zatrudnienia, określa corocznie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, za pracę w dniu wolnym od pracy oraz za warunki pracy w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, za wyjątkiem dodatku socjalnego (wiejski) odpowiadały na obszarze działania jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, które wynoszą dla:

- a) nauczyciela stażysty 100%
- b) nauczyciela kontraktowego 111%
- c) nauczyciela mianowanego 144%
- d) nauczyciela dyplomowanego 184%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty w wysokości 100% stawki bazowej określonej corocznie w ustawie budżetowej.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ww. ustawy regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli — Zarządem Międzygminnego Oddziału ZNP.

Dotychczasowy regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, za pracę w dniu wolnym od pracy oraz za warunki pracy, a także nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, stanowiący załącznik do uchwały Nr XXII/119/09 Rady Gminy Dąbrowice z dnia 27 marca 2009 r. obowiązuje od 1 stycznia 2009 r.

W związku z powyższym zachodzi konieczność ustalenia ww. Regulaminu.